

Uchwała Nr XXII/133/2012
Rady Gminy w Krzyńcówce Małej
z dnia 29 października 2012 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz.U z 2001 r. nr 142, poz.1591 z późn. zm.), art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz.1071 z późn. zm.) Rada Gminy w Krzyńcówce Małej po rozpatrzeniu skargi **Pani Katarzyny Czaplińskiej** uchwała, co następuje:

§ 1

1. Uznaje się za bezzasadną skargę na działalność Wójta Gminy Krzyńcówka Mała z dnia 5 października 2012 złożoną przez Panią Katarzynę Czaplińską do Rady Gminy w Krzyńcówce Małej.
2. Uzasadnienie uchwały stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Leonard Mikołajewski

Załącznik Nr 1 Do uchwały Nr XXII/133/2012
Rady Gminy w Krzynowłodze Małej
z dnia 29 października 2012 r.

Uzasadnienie

Do Rady Gminy w Krzynowłodze Małej wpłynęło dnia 5 października 2012r. pismo, w którym Pani Katarzyna Czaplńska zarzuca Wójtowi Gminy Krzynowłoga działania niezgodne z prawem.

Pani Katarzyna Czaplńska twierdzi, iż Wójt Gminy Krzynowłoga Mała bezprawnie rozwiązał z w/w umowę o prace po likwidacji Szkoły Podstawowej w Świniarach jak również nie wypłacił odprawy pieniężnej ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy i dodatkowego wynagrodzenia rocznego. W oparciu o dokumenty znajdujące się w Urzędzie Gminy w Krzynowłodze Małej oraz o pisemne wyjaśnienia udzielone przez Wójta Gminy ustalono iż odprawa pieniężna ekwiwalent za urlop wypoczynkowy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne zostały przekazane na konto w/w w dniu 16 października br.

Odnosząc się do kwestii zatrudnienia nauczyciela należy wyjaśnić, iż leży to w kompetencji dyrektora placówki oświatowej. Zgodnie z art. 39 ust.3 ustawy z dnia 7 września 1991r o systemie oświaty to dyrektor w szczególności decyduje w sprawie zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły. Wypowiedzenie umowy o pracę odbywa się zgodnie z kodeksem pracy, na podstawie którego nauczyciel ma prawo wnieść odwołanie do Sądu Pracy. Rada Gminy nie posiada kompetencji do rozstrzygnięcia co do mocy prawnej rozwiązania w/w umowy .

Wójt Gminy jako organ prowadzący, na etapie likwidacji placówki oświatowej w Świniarach podjął działania związane z zatrudnieniem wszystkich pracowników likwidowanej szkoły w formie konsultacji z dyrektorami z terenu gminy. Z uwagi jednak na ograniczone możliwości finansowe oraz ilość etatów, nie można było uniknąć redukcji zatrudnienia.

Analizując posiadane dokumenty należy stwierdzić, iż nierozważnym było podpisanie przez dyrektora umowy na czas niekreślony z Panią Katarzyną Czaplńską we wrześniu 2010 roku, gdyż był to czas kiedy trwały przygotowania do likwidacji placówki w Świniarach.

W świetle powyższego, Rada Gminy Krzynowłoga Mała nie znalazła podstaw do stwierdzenia zasadności skargi Pani Katarzyny Czaplńskiej i postanawia uznać skargę za bezzasadną.

Przewodniczący Rady Gminy
Leonard Mikolajewski