

INFORMACJA O WYNIKU NABORU

na wolne stanowisko urzędnicze
w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej
w Krzynowłodze Małej

Główny księgowy

.....

nazwa stanowiska pracy

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej informuje, że w wyniku zakończenia procedury naboru na ww. stanowisko została wybrana Pani

MARZENA ZAJĄC - CHORZELE

Uzasadnienie dokonanego wyboru:

W wyniku przeprowadzonej procedury Komisja ds. Naboru zakwalifikowała do selekcji końcowej Panią Marzenę Zajac według spełniania przez nią poziomu wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze.

Kandydatka podczas rozmowy kwalifikacyjnej wykazała dużą wiedzę ogólną i merytoryczną w zakresie zadań realizowanych na stanowisku podlegającym naborowi.

Podpisy Komisji:

1. *Marek Cichowski*
2. *Heimigka Katarzyna*
3. *Bożena Stepiak*

PROTOKÓŁ
Komisji Rekrutacyjnej
w sprawie naboru na stanowisko
Główny księgowy

Liczba wakatów i wymiar czasu pracy: 1 etat
Data publikacji ogłoszenia o naborze: 17 czerwca 2009 r.
Termin składania ofert upłynął z dniem: 29 czerwca 2009 r.

1. W wyniku ogłoszenia na w/w stanowisko pracy aplikacje złożyła jedna kandydatka.
2. Wymogi formalne spełniła jedna kandydatka.
3. Komisja w składzie :
 - 1) Przewodniczący - Marzena Cichowska
 - 2) Sekretarz - Katarzyna Humięcka
 - 3) Członek - Bożena Stępnia
4. Zastosowano następujące metody naboru:
 - 1) w procesie rekrutacji- zastosowano metodę rekrutacji zewnętrznej z wykorzystaniem techniki „ogłoszenia o naborze” podlegającego upowszechnieniu w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej.
 - 2) Do oceny spełniania wymagań formalnych-zastosowano metodę analizy dokumentów z wykorzystaniem techniki porównawczej spełniania przez ofertę i kandydata wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze (m.in. pod względem formalnej kompletności wymaganych dokumentów; posiadania odpowiedniego wykształcenia, stażu pracy, kwalifikacji zawodowych itd.).
 - 3) W procesie selekcji- zastosowano metodę analizy dokumentów z wykorzystaniem techniki analizy biograficznej, edukacyjnej i zawodowej, jak również technikę panelowej rozmowy kwalifikacyjnej.
5. W wyniku przeprowadzonej procedury Komisja ds. Naboru zakwalifikowała do selekcji końcowej, która odbyła się w dniu 06 lipca 2009 r, kandydatkę według spełniania przez nią poziomu wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze:

Marzena Zając - Chorzele
6. Uzasadnienie wyboru :

Pani Marzena Zając spełnia wymogi kwalifikacyjne do wykonywania pracy na stanowisku głównego księgowego.

Poza tym to jedyna kandydatka na zgłoszone stanowiska.

7. Wnioski Komisji:

Komisja ds. Naboru wnioskuje o zatrudnienie na stanowisku głównego księgowego w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Krzynowłodze Małej Panią Marzenę Zając proponując zatrudnienie ww. na okres próbny 3 miesięcy.

Protokół sporządzono 10 lipca 2009 roku.

Podpisy osób wchodzących w skład Komisji ds. Naboru:

1) Przewodnicząca	-..... <i>Marzena Cichowska</i>
2) Sekretarz	-..... <i>Humiecha Katarzyna</i>
3) Członek	-..... <i>Bożena Stępnik</i>

Załączniki :

- 1) kopia ogłoszenia o naborze,
- 2) kopie dokumentów aplikacyjnych 1 kandydata,

Protokół sporządził : Marzena Cichowska