

UCHWAŁA NR IX/44/2015

RADY GMINY W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ

z dnia 18 września 2015 r.

**w sprawie utworzenia i przystąpienia do Stowarzyszenia
Lokalna Grupa Działania „Północne Mazowsze”.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.12 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 roku, poz.594 z późn. zm.), art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 20 lutego 2015 roku o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 – 2020 (Dz. U. z 2015 roku poz. 349) oraz art. 4 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 20 lutego 2015 roku o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 roku, poz. 378) Rada Gminy w Krzynowłodze Małej uchwała co następuje:

§ 1.

Rada Gminy wyraża zgodę na utworzenie i przystąpienie Gminy Krzynowłoga Mała do Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Północne Mazowsze” z siedzibą w Rostkowie, jako członek założyciel i członek zwyczajny Stowarzyszenia na zasadach określonych w projekcie Statutu Stowarzyszenia stanowiącego załącznik do uchwały.

§ 2.

Składki członkowskie, wynikające z przynależności Gminy Krzynowłoga Mała do Stowarzyszenia, o którym mowa w §1, będą opłacane z budżetu Gminy Krzynowłoga Mała.

§ 3.

Do reprezentowania Gminy Krzynowłoga Mała na zebraniu założycielskim oraz Walnym Zebraniu Członków Lokalnej Grupy Działania „Północne Mazowsze”, o którym mowa w § 1, z prawem kandydowania do władz LGD, upoważnia się Wójta Gminy Krzynowłoga Mała.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzynowłoga Mała.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Bogdan Stryjewski

Załącznik do UCHWAŁY NR IX/44/2015
RADY GMINY W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ
z dnia 18 września 2015 r.
w sprawie utworzenia i przystąpienia do
Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania
„Północne Mazowsze”.

STATUT STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA „PÓLNOCNE MAZOWSZE”

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Stowarzyszenie pod nazwą **Lokalna Grupa Działania „Północne Mazowsze”**, w dalszych postanowieniach statutu zwane jest LGD.
2. LGD jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, zawiązanym dla rozwoju obszarów wiejskich gmin: Karniewo, Krasne, Czernice Borowe, Krzynowłoga Mała, Chorzele, Przasnysz, Wieczfnia Kościelna, Dzierzgowo, Stupsk, Szydłowo, Opinogóra Górna, Gołymín-Ośrodek, Grudusk, Regimin, Ojrzeń, Sońsk, Ciechanów oraz miasta Przasnysz.
3. LGD jest lokalnym partnerstwem, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego, społecznego oraz mieszkańców.
4. LGD może używać własnego znaku graficznego, a także skrótu nazwy w brzmieniu LGD „Północne Mazowsze” oraz pieczęci z danymi identyfikującymi Stowarzyszenie, a także odpowiedniego oznaczenia nazwy Stowarzyszenia w językach obcych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 2.

1. Siedzibą LGD jest Rostkowo.
2. Terenem działania LGD jest obszar gmin Karniewo, Krasne, Czernice Borowe, Krzynowłoga Mała, Chorzele, Przasnysz, Wieczfnia Kościelna, Dzierzgowo, Stupsk, Szydłowo, Opinogóra Górna, Gołymín-Ośrodek, Grudusk, Regimin, Ojrzeń, Sońsk, Ciechanów oraz miasto Przasnysz.
3. W zakresie niezbędnym dla prawidłowego realizowania swoich celów, LGD może prowadzić działalność na całym terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a także poza jej granicami.
4. LGD może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach działania.
5. LGD może zawierać porozumienia lub umowy w sprawie współdziałania z innymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi o podobnych celach działania, jak również z organami administracji rządowej i samorządowej.

§ 3.

1. LGD posiada osobowość prawną.
2. LGD jest zawiązane na czas nieograniczony.
3. LGD działa na podstawie:
 - a) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r., nr 79, poz. 855 ze zm.),

- b) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz. U. poz. 349),
 - c) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. poz. 378) oraz niniejszego statutu.
4. Nadzór na działalnością LGD sprawuje Marszałek Województwa Mazowieckiego.

ROZDZIAŁ II CELE I ZASADY DZIAŁANIA

§ 4.

Celem Lokalnej Grupy Działania jest działalność na rzecz rozwoju gmin: Karniewo, Krasne, Czernice Borowe, Krzynowłoga Mała, Chorzele, Przasnysz, Wiecześnie Kościelna, Dzierzgowo, Stupsk, Szydłowo, Opinogóra Górna, Gołymin-Ośrodek, Grudusk, Regimin, Ojrzeń, Sońsk, Ciechanów oraz miasta Przasnysz, a w szczególności:

- a) popieranie wszelkich działań mających na celu promocję w/w gmin,
- b) zatwierdzenie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju, zwanej dalej LSR dla obszaru gmin objętych działaniem LGD w rozumieniu przepisów PROW 2014-2020,
- c) aktywizowanie ludności wiejskiej gmin do brania aktywnego udziału w procesie wielofunkcyjnego rozwoju obszarów wiejskich na terenie działania LGD,
- d) poprawa jakości życia na obszarach wiejskich,
- e) poprawa infrastruktury społecznej dotyczącej kultury, sportu, i rekreacji, edukacji i zdrowia w oparciu o tradycyjne obyczaje, święta, kulturę kulinarną,
- f) rozwój przedsiębiorczości oraz promocje zatrudnienia i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy na obszarach gmin wiejskich,
- g) budowanie marki regionu,
- h) kształcenie, doradztwo oraz pomoc organizacyjną i materialną dla osób działających na rzecz rozwoju regionu,
- i) wyrażanie opinii w sprawach dotyczących regionu,
- j) pomoc społeczności lokalnej w zakresie zaspokajania własnych potrzeb,
- k) integrowanie społeczności lokalnej oraz jej mobilizowanie do udziału we wdrażaniu LSR,
- l) upowszechnianie i wymiana informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich objętych działaniem LGD,
- m) rozwijanie i umacnianie postaw nastawionych na aktywne współdziałanie w rozwoju społeczeństwa obywatelskiego,
- n) podejmowanie działań zmierzających do poprawy poziomu edukacji oraz wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży na terenach wiejskich,
- o) wykorzystywanie nowoczesnych technik informatycznych w nauce, edukacji i doradztwie dla wsi i rolnictwa,
- p) formowanie powszechnej, lokalnej edukacji informatycznej,
- q) podejmowanie działań zmierzających do wzmocnienia integracji społecznej osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- r) inteligentny i trwały wzrost gospodarczy sprzyjający włączeniu społecznemu,
- s) podejmowanie działań na rzecz ograniczania sezonowych wahań zatrudnienia, zachowanie istniejących miejsc pracy i tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy na obszarach wiejskich,
- t) promowanie i wspieranie tworzenia grup i organizacji producentów w sektorach rolnictwa i leśnictwa,
- u) działanie na rzecz integracji europejskiej, rozwijanie kontaktów i współpracy między społecznościami,
- v) inwestycje w infrastrukturę rekreacyjną, informację turystyczną i infrastrukturę turystyczną o małej skali służącą publicznemu korzystaniu z tych usług,

- w) promowanie różnorodnych programów, projektów i dzieł wzbogacających życie kulturalne o nowe wartości, jak również wspomaganie przedsięwzięć służących podtrzymaniu tradycji kultury narodowej i regionalnej,
- x) kształtowanie świadomości społecznej, dotyczącej roli i wpływu czystego środowiska przyrodniczego i dziedzictwa kulturowego na wzrost potencjału rozwojowego regionu,
- y) rozwój społeczeństwa informacyjnego i gospodarki opartej na wiedzy na obszarach wiejskich,
- z) promowanie i popularyzowanie wyrobów regionalnych i lokalnych i wspieranie lokalnego przetwórstwa spożywczego,
- aa) rozwój usług i infrastruktury prowadzącej do włączenia społecznego, ograniczenia ubóstwa oraz odwrócenia tendencji spowolnienia gospodarczego i społecznego oraz wyludniania obszarów wiejskich,
- bb) ułatwianie restrukturyzacji i modernizacji gospodarstw, szczególnie z myślą o zwiększeniu uczestnictwa w rynku i zorientowania na rynek, a także zróżnicowania produkcji rolnej,
- cc) waloryzowanie i polepszenie zarządzania zasobami obszaru, w tym zasobami środowiska naturalnego i krajobrazu oraz zasobami historyczno-kulturowymi obszaru,
- dd) zachowanie walorów przyrodniczo-krajobrazowych obszarów wiejskich poprzez wzrost ilości atestowanych gospodarstw ekologicznych i wprowadzenie programów rolno-środowiskowych,
- ee) wdrażanie innowacji, know how i nowych technologii w celu podniesienia konkurencyjności produktów i usług świadczonych na terenach wiejskich objętych działaniem LGD,
- ff) wspieranie i inicjowanie działań ukierunkowanych na wzrost zainteresowania i wykorzystywania alternatywnych i odnawialnych źródeł energii,
- gg) tworzenie płaszczyzny wymiany informacji i doświadczeń pomiędzy osobami i instytucjami zainteresowanymi celami Lokalnej Grupy Działania,
- hh) propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania LGD, pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym z krajowych i unijnych programów pomocowych.

§ 5.

Lokalna Grupa Działania realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

- a) inicjowanie i wspieranie nowatorskich rozwiązań w rozwoju obszarów wiejskich,
- b) prowadzenie akcji promocyjnych,
- c) organizowanie szkoleń, konferencji i seminariów,
- d) pomoc w tworzeniu, sprzedaży i promocji produktów lokalnych i regionalnych,
- e) rewitalizację walorów przyrodniczych i krajobrazowych, sprzyjających rozwojowi ekoturystyki,
- f) angażowanie różnych grup społecznych w działania na rzecz kultury i sztuki oraz ochrony dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego,
- g) promocję aktywnego uczestnictwa ludności w życiu społecznym i rozwijanie więzi międzyludzkich,
- h) pozyskiwanie funduszy z innych dostępnych źródeł finansowania na realizację celów statutowych,
- i) prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją LSR,
- j) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem LGD na poziomie krajowym lub międzynarodowym,
- k) prowadzenie doradztwa i poradnictwa z zakresu zarządzania gospodarstwem rolnym, rozwoju przedsiębiorczości i agroturystyki,
- l) wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii,
- m) wsparcie badań i inwestycji związanych z utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi, krajobrazu wiejskiego i miejsc o wysokiej

wartości przyrodniczej, w tym dotyczące powiązanych aspektów społeczno-gospodarczych oraz środków w zakresie świadomości środowiskowej,

- n) wsparcie inwestycji w tworzenie, ulepszanie i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności wiejskiej, w tym rekreacji, kultury i powiązanej infrastruktury,
- o) wsparcie inwestycji w gospodarstwach rolnych w tym: inwestycji w przetwarzanie produktów rolnych, obrót nimi lub ich rozwój, inwestycji związanych z rozwojem, modernizacją i dostosowywaniem rolnictwa i leśnictwa,
- p) transfer wiedzy i działalności informacyjnej, przyczyniającej się do osiągnięcia zrównoważonego charakteru gospodarki wiejskiej,
- q) propagowanie integracji przedsiębiorstw i powstawania lokalnych powiązań między sektorami, łączącymi jednocześnie rolnictwo, turystykę wiejską poprzez promowanie zrównoważonej i odpowiedzialnej turystyki na obszarach wiejskich oraz dziedzictwo przyrodnicze i kulturowe,
- r) organizowanie kursów, warsztatów, coachingu, pokazów i krótkoterminowych programów wymiany oraz wizyt w gospodarstwach i lasach, pozwalających na wzmocnienie konkurencyjności i efektywnego gospodarowania zasobami oraz poprawę wyników w zakresie oddziaływania na środowisko,
- s) tworzenie pomostów między najnowszą wiedzą badawczą i technologią a rolnikami, zarządcami lasów, społecznościami wiejskimi, przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi i usługami doradczymi,
- t) wspieranie zastosowania i rozwoju infrastruktury teleinformatycznej na obszarach wiejskich oraz wykorzystania nowych technologii i biotechnologii w różnych dziedzinach życia mieszkańców,
- u) promowanie włączenia społecznego, walkę z ubóstwem i wszelką dyskryminacją,
- v) wsparcie inwestycji w środki zapobiegawcze, których celem jest ograniczanie skutków prawdopodobnych klęsk żywiołowych, niekorzystnych zjawisk klimatycznych i katastrof,
- w) zwrotne lub bezzwrotne dofinansowanie lub finansowanie inwestycji lub przedsięwzięć lokalnych,
- x) współprace i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi krajowymi i zagranicznymi, działającymi w zakresie objętym celami LGD oraz osobami fizycznymi i prawnymi wykazującymi zainteresowanie celami LGD,
- y) wspieranie działań na rzecz trwałego, zrównoważonego rozwoju gmin, o których mowa w § 1 ust. 2 oraz upowszechnianie ekoturystyki o zasięgu regionalnym.

§ 6.

Lokalna Grupa Działania realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE STOWARZYSZENIA

§ 7.

1. Członkami LGD mogą być osoby fizyczne i prawne działające przez swoich przedstawicieli.
2. Członkowie LGD dzielą się na zwyczajnych, wspierających i honorowych.
3. Członkiem zwyczajnym LGD może zostać każda osoba:
 - 1) fizyczna, która:
 - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie jest pozbawiona praw publicznych,
 - c) złożyła deklarację przystąpienia do LGD, popierania jego celów i podejmowania działań dla ich realizacji,
 - 2) prawna, która:
 - a) nie jest w stanie likwidacji lub upadłości,

- b) złożyła deklarację przystąpienia do LGD, popierania jego celów i podejmowania działań dla ich realizacji,
 - c) wytypowała swojego przedstawiciela zgodnie z obowiązującym ją prawem.
4. Członkiem wspierającym może być każda osoba fizyczna lub prawna, która popiera działalność LGD, uznając jego Statut i udziela LGD pomocy finansowej lub rzeczowej. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz LGD.
 5. Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna szczególnie zasłużona w urzeczywistnianiu celów LGD, której Walne Zebranie Członków nada ten tytuł. Członkowie honorowi są zwolnieni ze składek członkowskich.
 6. Członkowie wspierający i honorowi nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach LGD, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie zwyczajni.
 7. Cudzoziemcy niemający miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą być członkami LGD, zgodnie z przepisami obowiązującymi obywateli polskich.
 8. Nabycie członkostwa zwyczajnego i wspierającego LGD następuje wskutek uchwały Zarządu LGD akceptującej pisemną deklarację członkowską.
 9. Członkowie zwyczajni LGD szczególnie zasłużeni dla jej działalności mogą otrzymać na skutek uchwały Zarządu tytuł Członka Honorowego LGD. Członek Honorowy jest zwolniony od obowiązku wnoszenia składek członkowskich.

§ 8.

1. Członkowie zwyczajni LGD zobowiązani są:
 - a) propagować cele LGD i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji,
 - b) przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał władz LGD,
 - c) przestrzegać postanowień regulaminów LGD,
 - d) opłacać regularnie składki członkowskie,
 - e) brać udział w Walnym Zebraniu Członków,
 - f) dbać o dobre imię i autorytet LGD.
2. Członkowie zwyczajni mają prawo:
 - a) wybierać i być wybieranym do władz LGD,
 - b) składać Zarządowi LGD wnioski dotyczące działalności LGD,
 - c) brać udział w organizowanych przez LGD przedsięwzięciach,
 - d) proponować i inicjować nowe treści i formy działalności merytorycznej i organizacyjnej LGD zgodnie z jego celami, odpowiednio do potrzeb społecznych i własnych możliwości.

§ 9.

1. Skreślenie z listy członków zwyczajnych i wspierających LGD następuje z powodu:
 - a) pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi,
 - b) śmierci członka będącego osobą fizyczną,
 - c) niepłacenia składek przez członków zwyczajnych za okres jednego roku, po uprzednim upomnieniu przez Zarząd,
 - d) likwidacji lub upadłości osoby prawnej będącej członkiem LGD.
2. Członkowi skreślonemu z listy członków przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków za pośrednictwem Zarządu.
3. Wykluczenia członka może dokonać Walne Zebranie Członków na pisemnie umotywowany wniosek Zarządu i Komisji Rewizyjnej za:
 - a) działalność sprzeczną ze Statutem, uchwałami władz LGD lub też działalność na szkodę LGD, po wcześniejszym umożliwieniu członkowi przedstawienia swoich racji,
 - b) pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu,

- c) po trzykrotnej następującej po sobie nieusprawiedliwionej pisemnie nieobecności na Walnym Zebraniu Członków po wcześniejszym umożliwieniu członkowi przedstawienia swoich wyjaśnień na Walnym Zebraniu Członków.

ROZDZIAŁ IV WŁADZE LGD

§ 10.

1. Władzami LGD są:
 - a) Walne Zebranie Członków,
 - b) Zarząd,
 - c) Komisja Rewizyjna,
 - d) Rada.
2. Komisja Rewizyjna i Rada konstituują się na pierwszym po wyborach zebraniu. W razie potrzeby dokonują także zmian osób funkcyjnych w czasie trwania kadencji.
3. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady. Członek Rady nie może być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
4. Członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie.
5. Członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej są wybierani na 7-letnią kadencję do czasu wyboru nowego Zarządu i Komisji Rewizyjnej. Członkowie Rady są wybierani na okres określony w regulaminie Rady. Mandat członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej wygasa po pierwszym Walnym Zebraniu Członków odbywającym się w roku kalendarzowym, w którym upływa okres kadencji.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą tę samą funkcję pełnić nie dłużej niż przez dwie kadencje.

§ 11.

1. Mandat członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - a) ustania członkostwa w LGD, w przypadkach określonych w statucie,
 - b) pisemnej rezygnacji,
 - c) odwołania przez Walne Zebranie uchwałą,
 - d) upływu kadencji.
2. W przypadkach wygaśnięcia mandatu członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji Walne Zebranie dokonuje uzupełnienia składu na okres do upływu kadencji w terminie trzech miesięcy.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej w sytuacjach wskazanych w § 10 ust. 5 pełni on swoją funkcję do czasu wyboru innej osoby na jego miejsce, chyba że Walne Zebranie postanowi inaczej.
4. W przypadku złożenia przez członka Zarządu rezygnacji, jego mandat oraz obowiązek sprawowania funkcji wygasają z dniem odwołania ze składu Zarządu przez Walne Zebranie lub z upływem jednego miesiąca od dnia złożenia rezygnacji, jeżeli w tym terminie członek Zarządu nie zostanie odwołany ze składu Zarządu.
5. Członkowie władz LGD wymienieni w § 10 ust. 1 pkt b), c) i d) nie mogą być w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa II stopnia i powinowactwa II stopnia.
6. Wybory władz LGD wymienionych w § 10 ust. 1 pkt b), c) i d) odbywają się w głosowaniu jawnym, a do ich ważności wymagana jest zwykła większość głosów.
7. Władze LGD wymienione w § 10 ust. 1 pkt b), c) i d) mogą zostać odwołane przez Walne Zebranie Członków gdy nie wywiązują się z zadań określonych w Statucie.

§ 12.

Uchwały władz LGD wymienionych w § 10 ust. 1 pkt b) i c) zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, jeśli inne postanowienia Statutu nie stanowią inaczej. Uchwały Rady LGD wymienionej w § 10 ust. 1 pkt d) zapadają bezwzględną większością głosów.

§ 13.

1. Najwyższą władzą LGD jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd, co najmniej jeden raz na rok lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Rady lub 1/3 członków zwyczajnych LGD, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i proponowanym porządku obrad wszystkich członków LGD listownie oraz w inny możliwy sposób, na co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć:
 - a) członkowie zwyczajni LGD,
 - b) członkowie honorowi i wspierający z głosem doradczym,
 - c) zaproszeni przez Zarząd goście.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - a) uchwalanie kierunków i programu działania LGD,
 - b) ustalanie liczby członków Rady i powoływanie jej członków,
 - c) wybór, zawieszanie i odwołanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady,
 - d) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach lokalnej strategii opracowanej przez LGD,
 - e) przyjęcie na drodze uchwały opracowanej przez Zarząd Lokalnej Strategii Rozwoju,
 - f) udzielenie absolutorium Zarządowi,
 - g) podejmowanie uchwał w sprawie wprowadzenia zmian w Statucie LGD,
 - h) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania LGD do innych organizacji krajowych i zagranicznych o podobnych celach działalności,
 - i) rozpatrywanie odwołań od uchwał innych organów LGD wniesionych przez członków LGD,
 - j) uchwalanie regulaminu organizacyjnego LGD i regulaminy Rady LGD oraz ich zmian,
 - k) ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - l) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania LGD oraz zasad podziału majątku,
 - m) na wniosek Zarządu oraz pozostałych członków LGD podejmowanie uchwał w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów LGD.

§ 14.

1. Każdemu członkowi zwyczajnemu LGD przysługuje na Walnym Zebraniu Członków jeden głos.
2. Uchwały na Walnym Zebraniu Członków podejmowane są zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, przy obecności co najmniej połowy członków, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.
3. Do ważności obrad Walnego Zebrania Członków (quorum) wymagana jest obecność co najmniej połowy liczby członków zwyczajnych LGD.
4. W przypadku braku quorum w pierwszym terminie, po upływie 30 minut od pierwszego terminu może odbyć się Walne Zebranie Członków w drugim terminie. Walne Zebranie Członków w drugim terminie władne jest podejmować uchwały, niezależnie od liczby obecnych członków LGD, na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

§ 15.

1. Zarząd wybierany jest przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu zgodnie z ordynacją wyborczą zawartą w Rozdz. VI niniejszego statutu z tym zastrzeżeniem, że członkowie Zarządu są wybierani oddzielnie na poszczególne funkcje w Zarządzie.
2. Zarząd składa się z 5 członków, w tym z Prezesa, Sekretarza, Skarbnika i dwóch członków Zarządu.
3. W szczególnych przypadkach mogą być ustanawiane przez Walne zebranie Członków inne szczegółowe funkcje w Zarządzie, zależnie od potrzeb.
4. Kandydat na Prezesa Zarządu obowiązany jest przedstawić ogółowi zebranych swoją koncepcję sprawowania tej funkcji.

5. W składzie Zarządu co najmniej 50% wszystkich członków powinno być przedstawicielami partnerów społecznych i gospodarczych.
6. Członkowie Zarządu pracują społecznie, bądź w ramach realizowanych projektów pozostają w stosunku pracy w LGD na podstawie umowy o pracę, umowę zlecenia lub umowę o dzieło.
7. Stosunek pracy z Prezesem Zarządu nawiązuje Skarbnik i Sekretarz Zarządu, a z innymi osobami Prezes Zarządu.
8. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) reprezentowanie LGD na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
 - 2) kierowanie bieżącą pracą LGD,
 - 3) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 4) uchwalanie szczegółowych planów działania LGD,
 - 5) uchwalanie planów finansowych,
 - 6) opracowywanie regulaminu organizacyjnego LGD i regulaminu Rady,,
 - 7) przyjmowanie oraz skreślanie nowych członków LGD i zatwierdzanie wzoru deklaracji członkowskiej,
 - 8) zarządzanie majątkiem LGD oraz powierzonymi mu środkami,
 - 9) opracowanie i aktualizacja LSR oraz innych wymaganych przepisami Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014 – 2020 (PROW 2014-2020) dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR,
 - 10) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami PROW 2014-2020,
 - 11) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów PROW 2014-2020, w tym ogłaszanie konkursów na projekty, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie,
 - 12) opracowanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskania środków na realizację celów statutowych LGD, z innych programów pomocowych,
 - 13) zatwierdzanie Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Północne Mazowsze” oraz jej zmian,
 - 14) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami prawa, związanych z realizacją LSR w ramach PROW 2014-2020 w tym zatwierdzanie wzorów dodatkowych dokumentów niezbędnych do wyboru operacji przez LGD „Północne Mazowsze”,
 - 15) nawiązywanie partnerstw krajowych i międzynarodowych oraz realizacja projektów współpracy krajowych i międzynarodowych,
 - 16) powoływanie i rozwiązywanie komisji problemowych, zespołów badawczych i innych form organizacyjnych przydatnych w działalności LGD,
 - 17) składa sprawozdanie z działalności LGD Walnemu Zebraniu Członków,
 - 18) nadzór nad przestrzeganiem postanowień niniejszego statutu,
 - 19) ustalanie wielkości zatrudnienia, zasad wynagradzania oraz środków na wynagrodzenia i nagrody dla pracowników LGD, zatrudnionych dla prowadzenia działalności statutowej,
 - 20) prowadzenie współpracy i i wspólnych przedsięwzięć z innymi lokalnymi grupami działania z Polski i obszary unii Europejskiej, jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami i agendami rządowymi oraz organizacjami pozarządowymi związanymi z zrównoważonym rozwojem i promocją obszarów wiejskich.

§ 16.

1. Do reprezentowania LGD , w szczególności w zakresie składania oświadczeń woli oraz zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu LGD wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu z zastrzeżeniem, że jednym z nich musi być Prezes.
2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes lub upoważniona przez niego osoba w miarę potrzeby, nie rzadziej niż raz na kwartał, a także na wniosek co najmniej trzech członków Zarządu w terminie 14 dni od daty wpłynięcia wniosku. W przypadku odmowy zwołania posiedzenia Zarządu przez Prezesa lub jego nieobecności, decyzję o zwołaniu posiedzenia Zarządu podejmują łącznie dwaj członkowie Zarządu oraz Sekretarz.

3. W posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym mogą uczestniczyć członkowie Komisji Rewizyjnej oraz inne osoby zaproszone przez Zarząd.
4. Do ważności obrad Zarządu wymagana jest obecność co najmniej połowy liczby członków Zarządu.
5. Członkowie Zarządu mogą być pracownikami etatowymi LGD w ramach realizowanych przez LGD projektów.
6. W imieniu LGD umowy cywilno-prawne podpisuje (zawiera) Prezes i Skarbnik lub Sekretarz Zarządu.
7. Umowy z Prezesem Zarządu podpisuje (zawiera) Skarbnik i Sekretarz Zarządu.
8. Szczegółowe zasady działania Zarządu określa Regulamin Organizacyjny LGD.

§ 17.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolującym całokształt działalności LGD.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 5 członków w tym: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, Sekretarza.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierani są przez Walne Zgromadzenie Członków w głosowaniu zgodnie z ordynacją wyborczą zawartą w Rozdz. VI.
4. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) przeprowadzanie okresowych kontroli działalności statutowej i finansowej LGD,
 - b) wydawanie zaleceń pokontrolnych w przypadku stwierdzenia uchybień w działalności, określenie terminów oraz sposobów ich usunięcia,
 - c) składanie sprawozdań z całokształtu swej działalności na Walnym Zebraniu Członków oraz ocena prac i składanie wniosku o udzielenie lub odmowę udzielenia absolutorium Zarządowi,
 - d) występowanie z żądaniem zwołania Walnego Zebrania Członków względnie z wnioskiem o zwołanie posiedzenia Zarządu w przypadku stwierdzenia niezgodnych z prawem lub statutem działań Zarządu,
 - e) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe LGD zgodnie z przepisami o rachunkowości,
 - f) składanie zastrzeżeń w stosunku do projektowanych uchwał, postanowień i przedsięwzięć Zarządu, jeżeli Komisja dojdzie do wniosku, że powodują one lub mogą spowodować nieprawidłowość w działaniu LGD.
4. Dla ważności obrad Komisji Rewizyjnej wymagana jest obecność co najmniej połowy liczby jej członków.
5. Zebrania Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na pół roku.
6. Szczegółowe zasady i tryb działania Komisji Rewizyjnej określa Regulamin Komisji Rewizyjnej.

§ 18.

1. Rada składa się z grupy od 18 do 36 członków LGD wybieranych i odwoływanych w głosowaniu jawnym przez Walne Zebranie Członków na wniosek Zarządu LGD. Członkowie wybierają spośród siebie Przewodniczącego, dwóch Wiceprzewodniczących i Sekretarza.
2. Członkowie Rady zostają powołani i odwoływani na drodze uchwały podejmowanej przez Walne Zgromadzenie Członków.
3. W skład Rady wchodzi przedstawiciele sektora społecznego, gospodarczego, publicznego oraz mieszkańców zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami krajowymi i wspólnotowymi. Członkowie Rady reprezentujący dany sektor nie mogą posiadać w całym składzie więcej niż 49% głosów.
4. Co najmniej jeden członek Rady powinien reprezentować obszar gminy wymieniony w § 2, ust. 2 Statutu.
5. Co najmniej 50% członków Rady powinno zamieszkiwać obszar wymieniony w ust. 4 przynajmniej 3 lata przed ich powołaniem.

6. Rada może zostać odwołana na wniosek Zarządu przez Walne Zebranie Członków, w przypadku gdy:
 - a) nie przedstawiła corocznego sprawozdania ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Członków,
 - b) gdy nie wywiązała się z zadań określonych w statucie.
7. Członek Rady może zostać odwołany ze stanowiska na wniosek Rady lub Zarządu, przez Walne Zebranie Członków, w przypadku gdy:
 - a) 3 razy opuścił posiedzenia Rady bez usprawiedliwienia nieobecności,
 - b) udowodniono mu brak obiektywizmu w ocenie wniosków,
 - c) nie wywiązuje się z powierzonych mu obowiązków,
 - d) utracił funkcję lub członkostwo w podmiocie delegującym,
 - e) złożył Zarządowi pisemną rezygnację.
8. Rada zbiera się stosownie do potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na pół roku.

§ 19.

1. Do kompetencji Rady należy:
 - a) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach opracowanej lokalnej strategii rozwoju,
 - b) sporządzanie list rankingowych operacji i podejmowanie uchwał w tej sprawie,
 - c) przekazywanie list rankingowych operacji Zarządowi LGD w celu przesłania do odpowiedniej instytucji,
 - d) rozpatrywanie odwołań od decyzji Rady,
 - e) coroczne przekazywanie sprawozdań ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Członków,
 - f) wykonywanie innych czynności związanych z realizacją LSR, a należących do kompetencji Rady zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
2. W przypadku operacji złożonej przez jednostkę organizacyjną, której właścicielem, współwłaścicielem lub pracownikiem jest członek Rady, współmałżonek członka Rady lub jego krewny do II stopnia pokrewieństwa, tenże członek Rady nie bierze udziału w procedurze oceny zgodności operacji z LSR i wyboru operacji oraz procedurze odwołania od rozstrzygnięć Rady w sprawie wyboru operacji.
3. W przypadku operacji złożonej przez członka Rady, współmałżonka członka Rady lub jego krewnego do II stopnia pokrewieństwa, tenże członek Rady nie bierze udziału w procedurze oceny zgodności operacji z LSR i wyboru operacji oraz procedurze odwołania od rozstrzygnięć Rady w sprawie wyboru operacji.
4. Dla ważności obrad Rady wymagana jest obecność co najmniej połowy członków składu Rady.
5. W posiedzeniach Rady może uczestniczyć Prezes Zarządu lub w razie jego nieobecności inny członek zarządu wskazany przez Prezesa lub inne zaproszone osoby przez Przewodniczącego Rady.
6. Obsługę techniczną posiedzeń Rady zapewnia Zarząd LGD poprzez Biuro LGD.
7. Szczegółowe zasady działania Rady określa Regulamin Rady.

ROZDZIAŁV MAJĄTEK I FUNDUSZE

§ 20.

1. Majątek LGD stanowią nieruchomości oraz ruchomości stanowiące jego własność oraz wszelkie prawa majątkowe przysługujące LGD.
2. Majątek LGD powstaje ze składek członkowskich, świadczeń członków, darowizn, spadków, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności, dochodów z majątku LGD oraz ofiarności publicznej.
3. Funduszami oraz majątkiem LGD zarządza Zarząd. Decyzje w sprawie nabycia, zbycia i obciążenia składników majątkowych LGD oraz przyjęcia spadku Zarząd podejmuje

w drodze uchwały, większością głosów przy obecności co najmniej trzech wszystkich członków Zarządu, w tym Prezesa.

ROZDZIAŁ VI

WYBORY CZŁONKÓW ZARZĄDU I CZŁONKÓW KOMISJI REWIZYJNEJ

1. Wyboru członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej dokonuje się poprzez głosowanie tajne przy udziale co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania, chyba że inne paragrafy niniejszego statutu stanowią inaczej.
2. Akt głosowania polega na pisemnej ocenie zgłoszonych kandydatur według następującej skali:

zdecydowanie tak	6
tak	5
raczej tak	4
brak zadania	3
raczej nie	2
nie	1
zdecydowanie nie	0

3. O wyborze decyduje liczba uzyskanych punktów.

ROZDZIAŁ VII

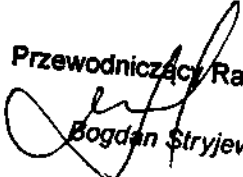
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21.

1. Statut niniejszy może być zmieniony lub zastąpiony nowym, wyłącznie przez Walne Zebranie Członków na podstawie uchwały powziętej większością dwóch trzecich głosów, przy obecności co najmniej połowy członków LGD. § 14 ust. 4 nie stosuje się.
2. Projekt zmian w Statucie powinien być dostarczony członkom LGD najpóźniej na 14 dni przed datą Walnego Zebrania Członków.

§ 22.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu LGD Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku LGD.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy ustawy Prawo o stowarzyszeniach i ustawy o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Przewodniczący Rady Gminy

Bogdan Stryjewski