

Uchwała Nr XXX/152/2009
Rady Gminy w Krzynowłodze Małej
z dnia 25 marca 2009 roku

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w publicznych szkołach
prowadzonych przez Gminę Krzynowłoga Mała**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 10 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Krzynowłoga Mała”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały, stanowiącym integralną część.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzynowłoga Mała.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady

Leonard Wiskolajewski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Krzynowłoga Mała

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne.

§ 1.

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2.

Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Krzynowłoga Mała.

§ 3.

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Krzynowłoga Mała,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzynowłoga Mała,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 3 pkt 5 Regulaminu,
- 4) nauczyciel bez bliższego określenie - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 5 Regulaminu,
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat.

§ 4.

1. Zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. u> z 2005 r., Nr 22, poz. 181) nauczycielowi przysługuje dodatek wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny.

§ 6.

1. W ramach posiadanych środków finansowych dyrektorom i nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania zrealizowanych we współpracy z organem stanowiącym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:

- 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- b) tworzenia i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
- c) zaspokojenia szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
- e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
- f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
- h) stworzenie warunków do aktywności uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- i) stworzenie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym,
- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców i rodziców,
- c) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- f) prawidłowej organizacji pracy,
- g) poprawności pod względem formalno - prawnym, podejmowanych decyzji, oraz ich zasadności,
- h) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
- i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- j) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającymi na celu realizację zadań statutowych szkoły.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny stanowi kwotę:

1. 7% planowanych środków wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i wicedyrektorów szkół i placówek,
2. 11% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół i placówek.

§ 9.

1. Określona kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 8 będzie ustalona corocznie w budżecie gminy Krzynowłoga Mała.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż wysokość środków określonych w § 8 ust. 1.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi od 6% do 14% jego wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie większy niż wysokość środków określonych w § 8. ust. 2.

§ 10.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 11.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektora oraz szczegółowe kryteria jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ustala dla nauczycieli - dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

§ 12.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny.

§ 13.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- 5) sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa Wójt Gminy Krzynowłoga Mała, a w stosunku do nauczycieli - dyrektor szkoły.

3. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne na zasadach określonych w poniższej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko i funkcja	Miesięczny dodatek w %: - funkcyjny od wynagrodzenia zasadniczego, - pozycja 2 i 3 od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły b) wicedyrektor	od 20% do 55% do 30%
2.	Szkoły wszystkich typów: a) wychowawstwo w oddziałach, liczących : -do 15 uczniów, -od 15 do 30 uczniów, -od 30 uczniów b) funkcję opiekuna stażu	2% 3% 4% 2%
3.	Powierzenie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta	5-10%

4. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. W razie zabiegu prawa do dodatków funkcyjnych za stanowiska kierownicze nauczycielowi przysługuje jeden dodatek - wyższy.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska i funkcje wymienione w tabeli w zastępstwie. Postanowienia ust. 1 - ust. 7 stosuje się odpowiednio.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy.

§ 14.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za prace w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8. i § 9. rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego, w przypadku jednak, gdy liczba uczniów w oddziale nie jest większa niż 20, to dodatek za warunki

pracy wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek, o którym mowa w § 12 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru, lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 15.

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć połowę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Nauczycielom realizującym obowiązkowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

§ 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się: dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,

3) Dniem Edukacji Narodowej,

4) rekolekcjami,

5) konferencjami metodycznymi,

6) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie - trwającą dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za

pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 17

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje Skarbnik Gminy Krzynowłoga Mała w rocznym planie finansowym, z tym że:

- a) 0,8% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- b) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Kryteria i sposób przyznawania nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zostaną ustalone w odrębnym regulaminie.

4. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta, kuratora oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

6. Nagroda nie może być większa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela.

7. Wnioski o zezwolenie na uruchomienie środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli składają dyrektorzy w Urzędzie Gminy na miesiąc przed przyznaniem nagrody.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy.

§ 18.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzynowłoga Mała i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie pozostających na wyłącznym utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 51,00 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 67,00 zł,

- 3) przy trzech osobach w rodzinie 84,00 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 100,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, określony w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
 - w przypadku ustalania prawa do dodatku mieszkaniowego w środku miesiąca dodatek ten wypłaca się na pełny miesiąc.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ IX

Przepisy końcowe.

§ 19.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.


§ 20.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenia.
2. Stawkę za jeden dzień niewykonanej pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość ustalonego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 21.

Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karty

Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.)

Przewodniczący Rady Gminy

Leonard Mikołajewski