

Zarządzenie Nr WGM.0050.67.2017
Wójta Gminy Krzynowłoga Mała
z dnia 10 listopada 2017 r.

zmieniające zarządzenie Nr WGM.0050.7.2015 Wójta Gminy Krzynowłoga Mała z dnia 4 lutego 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Krzynowłodze Małej

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875) zarządzam co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Krzynowłodze Małej Załącznik Nr 1 i Załącznik Nr 3 otrzymują brzmienie określone w Załączniku Nr 1 i Załączniku Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Krzynowłodze Małej § 13 otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania jego treści do wiadomości pracownikom, przy czym zapisy § 1 z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

WÓJT
mgr Jerzy Humięcki



Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Krzynowłodze Małej

Tabela maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego (brutto)

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota (w złotych brutto)
I	2.400
II	2.500
III	2.600
IV	2.700
V	2.800
VI	3.000
VII	3.200
VIII	3.500
IX	3.700
X	3.900
XI	4.100
XII	4.300
XIII	4.500
XIV	4.700
XV	5.000
XVI	5.200
XVII	5.400
XVIII	5.600
XIX	5.800
XX	6.000
XXI	6.200
XXII	6.400

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Krzynowłodze Małej

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
ZATRUDNIONYCH NA KIEROWNICZYCH STANOWISKACH URZĘDNICZYCH W URZĘDZIE
GMINY W KRZYNOWŁODZE MAŁEJ**

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	440
2	660
3	880
4	1100
5	1320
6	1540
7	1760
8*	2200
9**	2750

* maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowisk: Kierownik Referatu, Zastępca Kierownika Referatu oraz Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,

** maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla stanowiska Sekretarz Gminy.

Załącznik Nr 4 Do Zarządzenia
Nr WGM.0050.67.2017
Wójta Gminy Krzynowłoga Mała
z dnia 10 listopada 2017 r.

**Warunki przyznawania oraz sposób wypłacania premii pracownikom zatrudnionym w
Urzędzie Gminy w Krzynowłodze Małej**

§ 13

1. Pracownicy zatrudnieni w urzędzie mogą otrzymywać premie.
2. W tym celu tworzy się fundusz premiowania w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
3. Prawo do premii mają pracownicy, o których mowa w ust. 1, którzy spełniają warunki nienagannej pracy oraz wypełniają swoje obowiązki służbowe w sposób zapewniający sprawne i prawidłowe wykonywanie zadań.
4. Premia przyznawana jest przez Wójta Gminy na wniosek bezpośredniego przełożonego.
5. Pozbawienie uprawnień pracownika do premii nie stanowi kary w rozumieniu przepisów kodeksu pracy.
6. Wypłata premii za dany miesiąc następuje w terminie wypłaty wynagrodzenia za ten miesiąc.